

5.1 人力資源政策

5.1.1 員工結構

零壹科技視員工為最核心的資產與公司成長動能，致力於建構多元、穩定且專業的團隊結構，透過完善的人力規劃與組織管理，強化企業競爭力。至 2024 年底，公司員工總人數為 406 人，依管理職與非管理職分類，分為具管理職 65 人與一般員工 341 人。員工分布涵蓋台北、新竹、台中與高雄等營運據點，具備業務開發、研發、技術支援、專案管理與營運等多元職能的專業團隊架構。

員工聘僱型態以全職人員為主，並視業務發展與專案需求彈性調整人力配置，亦提供實習生及專案協力人力參與機會，強化培育與靈活支援的雙軸並進策略。整體團隊年齡結構以 30 至 50 歲員工為主體，展現產業歷練與技術成熟度，同時保有一定比例的年輕世代人才，為組織注入創新活力。公司重視性別平等與多元共融，積極營造友善職場環境，鼓勵不同背景與性別的同仁參與專案與管理決策。人力資源部門亦定期盤點組織人力結構，作為內部策略調整與職涯發展規劃依據，持續推動員工與公司共同成長。

員工類別	<30歲		30~50歲		>50歲		合計	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
管理職	0 (0%)	0 (0%)	23 (35%)	18 (28%)	11 (17%)	13 (20%)	34 (52%)	31 (48%)
非管理職	46 (14%)	41 (12%)	93 (27%)	134 (39%)	14 (4%)	13 (4%)	153 (45%)	188 (55%)
總計 (按性別區分)	46 (11%)	41 (10%)	116 (29%)	152 (38%)	25 (6%)	26 (6%)	187 (46%)	219 (54%)
總計 (按年齡區分)	87 (21%)		268 (67%)		51 (12%)		406 (100%)	

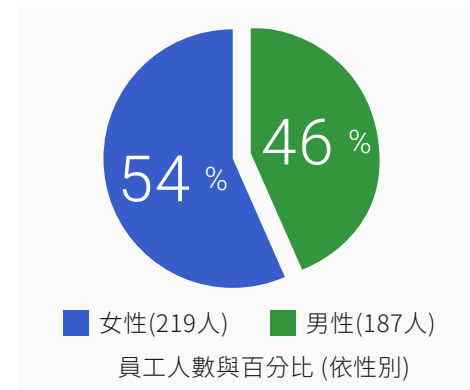
2024 年員工人數與百分比統計 (依員工類別、性別、年齡)

註：

- 員工人數統計係以報告期間結束日 (2024 年 12 月 31 日) 為基準。
- 管理職係指具事業單位或幕僚單位之處、部級以上，且具管理職責並擁有簽章權或督導、管理決策責任之職務。

職場性別平等落實，打造平權職場環境

零壹科技重視性別多元與職場平等，致力營造不分性別的友善工作環境。截至 2024 年底，全體員工共計 406 人，其中女性員工為 219 人，占比達 54%，高於男性員工 187 人之 46%；顯示公司在人才招募與職涯發展上，皆秉持公平機會原則，不因性別差異而有所區別，展現對性別平等的實質落實與持續努力。未來，公司將持續推動多元共融政策，強化職場性別平權文化。



類別	性別		地區			合計
	男	女	台北總公司(含零宇學苑和倉庫維修中心)	新竹辦公室	中南區營運事業處	
不定期契約員工 (正職)	184 (46%)	214 (54%)	359 (90%)	10 (3%)	29 (7%)	398
定期契約員工 (約聘/臨時)	1 (33%)	2 (67%)	3 (100%)	0 (0%)	0 (0%)	3
全職員工	185 (46%)	216 (54%)	362 (90%)	10 (2%)	29 (7%)	401
兼職員工	0	0	0	0	0	0
無時數保證員工	2 (40%)	3 (60%)	5 (100%)	0 (0%)	0 (0%)	5

2024 年僱用類型人數與百分比統計 (依性別、地區)

註：

- 員工人數統計係以報告期間結束日 (2024 年 12 月 31 日) 為基準。
- 不定期契約員工 (正職) 係指與公司簽訂無限期勞務合約之員工；定期契約員工 (約聘/臨時) 則為簽訂固定期限合約之人員，常見於特定期間或專案結束後合約終止者。公司約聘人員多數為約聘實習生，依到班天數區分為月薪制與時薪制，前者納入「定期契約員工」，後者則歸類為「無時數保證員工」。無時數保證員工 (部分工時) 指每週工時低於全職標準者；本公司無聘請兼職員工。
- 本公司於報告年度內並無聘用非員工之工作者 (如承攬人員、臨時派遣人力或其他受僱於第三方但於本公司工作場所執行業務之人員)。
- 依據公司組織，台中與高雄辦公室同屬於「中南區營運事業處」。

員工類別	博士	碩士	學士	專科	高中(含)以下	合計
管理職	1	18	25	20	1	65
非管理職	0	39	246	43	13	341
小計	1	57	271	63	14	406
占比	0%	14%	67%	16%	3%	100%

2024 年全體員工依學歷分布人數與百分比統計

註：
員工人數統計係以報告期間結束日（2024 年 12 月 31 日）為基準。

打造多元包容職場，促進共融文化

零壹科技致力於營造多元共融的職場環境，尊重每位同仁的背景與特質。公司目前聘有來自俄羅斯、越南、香港及馬來西亞等地的外籍人才，共計 5 人，展現對跨文化合作的開放態度；同時積極落實就業平權，雇用 3 位身心障礙者，提供公平工作機會；透過接納多元，共創尊重的企業文化。

員工類別	身心障礙者	合計
管理職	0	0
非管理職	3	3
小計	3	3
占比	1%	1%

2024 年全體員工多元分布人數與百分比統計

員工類別	俄羅斯	越南	香港	馬來西亞	合計
管理職	0	0	0	0	0
非管理職	1	2	1	1	5
小計	1	2	1	1	5
占比	0.25%	0.49%	0.25%	0.25%	1%

2024 年全體員工依國籍分布人數與百分比統計

項目	2022 年			2023 年			2024 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
全體員工									
合計	139	191	330	160	207	367	187	219	406

依員工類別區分

員工類別	2022 年	2023 年	2024 年
管理職	23	27	50
非管理職	116	164	280

依學歷區分

學歷	2022 年	2023 年	2024 年
博士	0	0	0
碩士	20	19	39
學士	93	123	216
副學士	0	2	2
專科	17	40	57
高中(含)以下	9	7	16

近三年全體員工統計

註：以每年年底人數計算