

二、董事會多元化及獨立性：

本公司設有「公司治理暨提名委員會」並遵照公司章程之規定採用候選人提名制，由「公司治理暨提名委員會」評估各候選人經歷、衡量專業及多元背景、誠信度或相關專業資格等，將評估結果送董事會決議通過後，送請股東會選任之。

董事會就本身運作、營運型態及發展需求，訂定多元化方針，包括但不限於 1. 基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化。2. 專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

董事會組成多元化政策之具體管理目標為獨立董事人數至少佔全體董事席次三分之一、具備電子相關學歷背景之董事至少佔全體董事席次三分之一及增加女性董事席次，以上目標皆已達成。

本公司現任董事會由 7 位董事組成（請參閱本年報-董事資料(1)），包含 5 位董事及 3 位獨立董事（獨立董事佔全體董事成員比例 42.86%，比例較上屆提升 5%），具備電子相關學歷背景之董事 3 位，並於本屆董事增加 2 名女性董事。

各董事及獨立董事間無具有配偶及二親等以內親屬關係之情形，亦無證券交易法第 26 條之 3 規定第 3 及第 4 項之情事。因此本公司董事會具有獨立性（請參閱本年報-董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露）。董事會成員多元化政策落實情形如下表：

職稱	姓名	基本資料					專業知識與技能				多元化核心項目							
		性別	年齡	國籍	具員工身分	獨立董事任期未逾 3 屆	產業	財務	行銷	科技	營運判斷	財務會計	經營管理	危機處理	產業知識	國際市場觀	領導	決策
董事長	林嘉勳	男	70-80		無		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
董事	姜有謨	男	70-80		無		√		√		√	√	√	√	√	√	√	√
	亞洲世界電通(股)公司代表人：周植基	男	70-80	中華民國	無				√		√	√	√		√	√	√	√
	黃素娥	女	50-60		無		√		√	√	√		√	√	√	√	√	√
獨立董事	吳銘雄	男	60-70		無	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
	黃淑君	女	50-60		無	√		√	√		√	√	√		√	√	√	√
	葉奇鑫	男	50-60		無	√			√		√		√	√		√	√	√