

零壹科技人權政策

零壹科技依循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》及《國際勞工組織—工作基本原則與權利宣言》等國際人權規範，制定「零壹科技人權政策」，建立適當之管理方法與程序，包含：不僱用童工及非自願勞工、禁止歧視脅迫及不人道待遇、杜絕任何侵犯及違反人權的行為等，且零壹科技同時亦透過《供應商永續責任承諾書》要求主要供應商配合並落實相關人權政策。零壹科技人力資源管理中心每年檢視員工可能面臨之人權風險，辨識各個議題發生的風險值，並依辨識結果建立減緩措施以及管理目標，以減少相關人權風險對員工造成的傷害與衝擊。

具體落實及管理情形

零壹科技於 2024 年 10 月起至 12 月間，陸續針對本公司及集團子公司間全體員工進行人權相關政策宣導課程，內容包含：本公司秉持遵守之相關人權理念、各種有形及無形歧視、安全健康工作環境、員工自由結社之權利及申訴舉報制度之設置等，並提供相關實際案例供員工認識生活、工作中各種無意間形成的歧視及霸凌態樣，共計 369 人次、533 小時進行課程及完成測驗，測驗及格率達100%，本公司並於宣導課程結束後將課程宣導內容置於內部教育訓練系統，持續推動全公司落實人權保障，另本公司內部備有工作規則、執行職務遭受不侵害預防計畫等，皆為本公司力求消彌一切形式之歧視之具體管理方案。

人權議題風險調查

2021年由人力資源管理中心依據國際相關人權公約及人權政策，建立之風險議題清單，共列出九項風險議題並依各風險議題之發生機率以及嚴重程度進行風險評估。2021年人權風險評估結果，所有議題均為低度風險。

鑑別議題	對象	代表指標	2022風險值	風險評估結果	減緩措施及執行成果
就業歧視	應徵者及全體員工	當年度經主管機關認定構成歧視之案件人數/員工人數	0%	評估為低度風險	<ul style="list-style-type: none"> ● 「人權政策」明訂落實職場多元性，不因性別、性傾向、種族、膚色、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、政黨、籍貫、容貌或身心障礙等為由，而為差別待遇或任何形式歧視，2022年無雇用歧視案件。
多元包容與平等	應徵者及身心障礙員工	身心障礙人員進用人數/勞保投保人數	0%	評估為低度風險	<ul style="list-style-type: none"> ● 設置身心障礙招募專區。 ● 2022年度進用三位身心障礙人員，符合進用身心障礙員工比例。
性騷擾	全體員工	當年度公司內部受理之性騷擾申訴案件涉及人數/員工人數	0%	評估為低度風險	<ul style="list-style-type: none"> ● 工作規則及獎懲辦法中訂有性騷擾申訴管道及懲戒方式。 ● 提供員工安全的工作環境，以杜絕職場性騷擾。 ● 設有性騷擾申訴信箱以及獨立調查機制，2022年無申訴性騷擾案件。

鑑別議題	對象	代表指標	2022風險值	風險評估結果	減緩措施及執行成果
超時工作	全體員工	每月申請加班超過法定加班時數人數/員工人數	0.00%	評估為低度風險	<ul style="list-style-type: none"> ● 訂有「員工加班管理要點」，直屬主管對於員工加班情形負有督導責任，應合理調配員工工作，避免負荷集中情形。 ● 超過正常工時者，提供員工申請加班費或補休，以兼顧同仁工作與生活之平衡。
職場健康	全體員工	職業災害人數、普通傷病住院人數/全體員工	0%	評估為低度風險	<ul style="list-style-type: none"> ● 每年辦理員工健康檢查，提供優於法規要求的檢查項目，並依據員工檢查結果追蹤關懷。 ● 持續宣導防疫及健康資訊。 ● 安排職醫及特約護理師駐點，關懷高風險同仁健康狀況並辨識評估工作場所環境、作業及組織內部影響勞工身心健康因子，提出改善建議。
		問卷評估高風險人數/肌肉骨骼症狀調查問卷數	4.24%	評估為低度風險	
職場安全	全體員工	職業災害人數、死亡人數/員工人數	0.00%	評估為低度風險	<ul style="list-style-type: none"> ● 訂有「職業安全衛生工作守則」，明確規範工作場所應注意事項及衛生標準。 ● 定期舉辦職業安全衛生教育訓練，新進同仁須完成三小時之教育訓練。 ● 2022年無任何職業傷害及死亡案件。

鑑別議題	對象	代表指標	2022風險值	風險評估結果	減緩措施及執行成果
僱用童工	應徵者	僱用童工佔全體員工比例	0.00%	評估為低度風險	<ul style="list-style-type: none"> ● 落實禁用童工，2022年無僱用童工之案件。
勞資關係	全體員工	參加勞資爭議人數佔受僱者之比率	0.00%	評估為低度風險	<ul style="list-style-type: none"> ● 依循勞動相關法令，定期召開勞資會議。 ● 為保障員工權利及確保溝通無礙，設有「員工申訴信箱」。 ● 每年舉辦員工旅遊活動，增進員工與高階主管互動機會。
隱私權	全體員工	員工個資被不當利用之案件人數/員工人數	0%	評估為低度風險	<ul style="list-style-type: none"> ● 不定期舉辦個資保護教育訓練課程。2022年，新進及在職員工之人權教育訓練完訓率達100%，無個資被不當利用案件。

- 人權風險值%=鑑別出具風險之員工數/員工人數
- 僅計算台灣地區員工