

## 薪酬報酬委員會運作情形資訊

本屆委員任期：109年6月10日至112年6月9日，同本屆董事會任期屆滿日。

最近(111)年度薪資報酬委員會開會3次(A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)	備註
召集人	吳銘雄	3	0	100	
委員	林健正	3	0	100	
委員	林銘遠	3	0	100	

最近(111)年度開會資訊如下：

薪資報酬委員會	議案內容及後續處理	決議結果	公司對薪資報酬委員會意見之處理
第四屆第五次 111年02月23日	<p>一、審查本公司個別董事一一〇年度酬勞發放計畫，提請核議案。</p> <p>二、審查本公司個別經理人一一〇年度員工酬勞發放計畫，提請核議案。</p> <p>三、審查本公司個別經理人一一一年度薪資報酬發放計畫，提請核議案。</p> <p>四、審查本公司「董事績效評估與酬勞辦法」修訂案，提請核議案。</p>	委員會全體成員同意通過。	提董事會由全體出席董事同意通過。
第四屆第六次 111年10月26日	<p>一、審查本公司員工持股信託案(一般型)，提請核議案。</p> <p>二、審查本公司員工持股信託(獎金型)修訂案，提請核議案。</p> <p>三、審查本公司及子公司一一一年度個別經理人暨全體員工年終獎金發放及持股信託(獎金型)計畫，提請核議案。</p> <p>四、討論本公司薪酬委員會民國一一二年之工作計畫，提請核議案。</p>		
第四屆第七次 111年12月21日	<p>一、修正本公司員工持股信託(一般型)修訂案，提請核議案。</p> <p>二、修正本公司員工持股信託(獎金型)修訂案，提請核議案。</p>		