

性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。我們重視員工多元性，女性員工佔公司總人數的55%，女性擔任主管職的佔比達50% 建立職場性別工作平等。

員工族裔指標

類別	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	98.22%	96.66%
外國籍	1.28%	1.67%
原住民	0.5%	1.67%

女性多元化指標

指標	百分比 (%)	2030 年目標
女性佔總員工 (%)	55%	56%
女性佔所有主管 (%)	50%	51%
女性佔基層主管 (%)	48%	49%

女性佔高階主管 (CEO ≤ 兩職級) (%)	52%	53%
女性佔可創造營收之單位 (%)	35%	36%
女性在 STEM (科學、科技、工程、數學) 相關職位 (%)	38%	39%

其它多元化指標

類別		占全時員工當量 (FTEs) 比例 (%)
身心障礙人士		0.76%
全體員工	按年齡分群：<30 歲	24%
	按年齡分群：30~50 歲	65%
	按年齡分群：>50 歲	11%
	總計	100%

薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

薪酬平等指標	差距 (%)
男女薪資「平均數」的差距	23%
男女薪資「中位數」的差距	15%
男女「變動獎金平均數」的差距	13%
男女「變動獎金中位數」的差距	30%